



Deine Talente  
sind gefragt!

## Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern

Die Lift AG hat keine exklusiven Zusammenarbeitsvereinbarungen mit Personaldienstleistern und ist offen für passende Dossiers von qualifizierten Kandidaten (m/w/d).

Als Personaldienstleister lesen Sie bitte die nachfolgenden Informationen genau durch. Mit der Zusendung von entsprechenden Kandidatendossiers erklären Sie sich mit sämtlichen Bedingungen einverstanden.

### Übersicht:

- Kontakt via: [jobs@liftag.ch](mailto:jobs@liftag.ch)
- Die Kommunikation mit Kandidaten erledigen wir direkt
- Entschädigung: wir bezahlen 10% des Bruttogehalts als Entschädigung
- Garantie bei frühzeitigem Austritt des Kandidaten entfällt. Die Lift AG übernimmt das volle Risiko.

### Feedback auf Dossiers:

Eine erste Rückmeldung auf eingereichte Dossiers geben wir normalerweise innert Wochenfrist. Über allfällige weitere Schritte werden Sie jeweils informiert. Bei Abwesenheiten kann es zu Verzögerungen kommen. Sie können sicher sein, wir geben auf jedes Dossier eine Rückmeldung.

### Direct Search

Wir pflegen nachhaltig unser Netzwerk und sprechen geeignete Kandidaten auch direkt an. Wir behalten uns vor Dossiers abzulehnen, sollte sich jemand aus unserem Unternehmen oder dem direkten Umfeld bereits in Kontakt mit der entsprechenden Person befinden.

### Rekrutierung

Während der gesamten Rekrutierung übernehmen wir die Kommunikation mit den Kandidaten (Terminvereinbarung, Zu- und Absagen, Feedbacks und Zwischenstände). Bei Bedarf holen wir die Referenzen bei ehemaligen Arbeitgebern ein. Sollte es zu einer Vertragsunterzeichnung kommen, werden wir Sie unverzüglich informieren.

### Provision

Die Vermittlungsprovision ist unabhängig von der Position und dessen Gehaltsrahmen. Die Lift AG entschädigt Personaldienstleister mit einer einmaligen Zahlung in der Höhe von 10% des vereinbarten Bruttogehalts. Die Provision wird 10 Tage nach effektivem Stellenantritt des Kandidaten fällig.

### Garantienausschluss

Die gesamte Rekrutierung wird durch die Lift AG sichergestellt, somit übernimmt die Lift AG auch die Eignungsprüfung der Kandidaten. Sollte es zu einer Fehlrekrutierung kommen, tragen Sie als Personaldienstleister keinerlei Konsequenzen.

Mit dem Einreichen von Kandidatendossiers akzeptieren Sie die obenstehenden Bedingungen ausnahmslos. Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Lift AG Regensdorf  
Nicole Steiger, Leiterin Personal