



## Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern

Die Lift AG bevorzugt Dossiers von Direktbewerbern, diese werden primär berücksichtigt. Wir haben keine exklusiven Zusammenarbeitsvereinbarungen mit Personaldienstleistern und sind offen für passende Dossiers von qualifizierten Kandidaten (m/w) von jedem Personaldienstleister. Als Personaldienstleister lesen Sie bitte die nachfolgenden Informationen aufmerksam durch. Mit der Zusendung von entsprechenden Kandidatendossiers erklären Sie sich mit sämtlichen Bedingungen einverstanden.

### Übersicht

- Kontakt: jobs@liftag.ch
- Die Kommunikation mit Kandidaten erledigen wir direkt
- Entschädigung: Wir bezahlen 10% des Bruttojahresgehalts als Entschädigung
- Garantie bei frühzeitigem Austritt des Kandidaten entfällt. Die Lift AG übernimmt das volle Risiko.

### Feedback des Dossiers

Eine erste Rückmeldung auf Dossiers welche uns eingereicht werden, geben wir normalerweise innert Wochenfrist. Wir werden Sie über die allfälligen weiteren Schritte informieren. Bei Abwesenheiten oder ausserordentlichen Vorfällen kann es zu Verzögerungen kommen. Sie können sich sicher sein, wir geben auf jedes Dossier eine Rückmeldung.

### Direct Search

Wir pflegen unser Netzwerk und sprechen geeignete Kandidaten auch direkt an. Wir behalten uns vor, Dossiers abzulehnen, sollte sich jemand aus unserem Unternehmen oder direktem Umfeld bereits in Kontakt mit der entsprechenden Person befinden.

### Rekrutierung

Während der gesamten Rekrutierung übernehmen wir die Kommunikation mit dem Kandidaten. Das heisst die Terminvereinbarung, Zu- und Absagen, Feedback und Zwischenstände machen wir direkt mit dem Kandidaten. Ebenso holen wir bei Bedarf Referenzen über den Kandidaten bei ehemaligen Arbeitgebern ein. Sollte es zu einer Vertragsunterzeichnung kommen, werden wir Sie unverzüglich informieren.

### Provision

Die Vermittlungsprovision ist unabhängig von der Position und dessen Gehaltsrahmen. Die Lift AG entschädigt Personaldienstleister mit einer einmaligen Zahlung in der Höhe von 10% des vereinbarten Bruttojahresgehalts. Die Provision wird 10 Tage nach effektivem Stellenantritt des Kandidaten fällig.

### Garantierausschluss

Die gesamte Rekrutierung wird durch die Lift AG sichergestellt, somit übernehmen wir auch die Verantwortung für die Eignungsüberprüfung der Kandidaten. Sollte es zu einer Fehlrekrutierung kommen, tragen Sie als Personaldienstleister keinerlei Konsequenzen.

Mit dem Einreichen von Personaldossiers anerkennen Sie alle obenstehenden Bedingungen ausnahmslos. Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Lift AG Regensdorf  
Irene Verbeek-Zünd, Leiterin Personal